

## DIE **mav** NACHWAHL

### MAV-NACHWAHL JUNI 2023 Warum sich die Kandidatur lohnt

Die gemeinsame Mitarbeitervertretung des Diakonischen Werkes in Oldenburg besteht im Normalfall aus einem Gremium von 13 gewählten MAV-Vertreter\*innen. Leider ist dieses Gremium durch berufliche, persönliche und gesundheitliche Umstände auf 8 Personen

**DU ENGAGIERST DICH GERNE UND MÖCHTEST ETWAS FÜR DIE KOLLEG\*INNEN BEWEGEN? WERDE ZUM SPRACHROHR FÜR DEINE KOLLEG\*INNEN. LASSE DICH ALS KANDIDAT FÜR DIE NACHWAHL AUFSTELLEN!**

geschrumpft. Nun findet eine Nachwahl statt. Du überlegst zu kandidieren? Vielleicht wurdest du auch von Kolleg\*innen oder Mitgliedern der amtierenden MAV angesprochen. Nun fragst du dich: Soll ich mich aufstellen lassen? Was genau bedeutet die MAV-Kandidatur? Was spricht dafür, was

dagegen? Warum solltest du überhaupt MAV-Mitglied werden?

Es gibt einige gute Gründe für ein Engagement als MAV, welche wir dir kurz erläutern möchten:

**Aktive Mitbestimmung:** Ganz oben auf der Liste steht sicher für viele Mitglieder der MAV die Mitbestimmung. Als MAV bist du aktiv am Prozess beteiligt und wirst bei vielen Entscheidungen in den Einrichtungen zur Beratung und Einigung mit einbezogen. Als MAV-Mitglied kannst du Entscheidungen des Arbeitgebers im Sinne der Belegschaft beeinflussen. Du leistest also einen wichtigen Beitrag, um gute und faire Bedingungen am Arbeitsplatz zu schaffen.

**Engagement für die Kolleg\*innen:** Wer sich gerne für andere einsetzt, weiß es aus Erfahrung: Diese Art von Arbeit ist besonders sinnstiftend. Als MAV-Mitglied bist du oft erste Anlaufstelle für die Kolleg\*innen - wenn es Probleme oder andere Konflikte gibt. Du kannst betroffene Kolleg\*innen ganz konkret

### MAV GRUNDLAGEN

Wer in das MAV Amt gewählt wird, übt ein Ehrenamt aus. Grundlage der Arbeit ist das Mitarbeitervertretungsgesetz der Evangelischen Kirche in Deutschland. Für dieses Amt wirst du Donnerstags für die Zeit der wöchentlichen Sitzungszeit (6,5 Stunden) arbeitsbefreit oder übernimmst in Absprache mit dem Gremium Freistellungsstunden, welche deiner Einrichtung refinanziert werden. Für zusätzliche Termine und wichtige Grundlagenschulungen muss dein Arbeitgeber dich von deiner üblichen Arbeit befreien. Du brauchst also kein Vorwissen um zu kandidieren. Zudem hast du als MAV Mitglied einen besonderen Kündigungsschutz.

unterstützen und für dich selbst dadurch viel Anerkennung und Selbstbestätigung mitnehmen.

**Persönliche Weiterbildung:** Als MAV darfst und musst du dich persönlich weiterbilden. Das Amt bringt auch viele Herausforderungen mit sich. Wie lassen sich Konflikte konstruktiv lösen? Wie gehst du einfühlsam mit Gesprächspartnern um? Welche Rechte hast du, um gemeinsam mit dem Gremium etwas zu erwirken? Welche Taktiken helfen bei Verhandlungen? Als MAV lernst du vieles, was du auch im beruflichen Alltag und im Privatleben nutzen kannst.

**Teamwork:** Im Gremium entscheiden wir uns gemeinsam für eine Linie, diskutieren unsere Pläne, feiern Erfolge und ärgern uns über Misserfolge. Das Gemeinschaftsgefühl, welches dadurch entsteht, belebt den Alltag.

**Einblick ins Unternehmen:** Welche Strategie hat dein Arbeitgeber für die Zukunft? Welche Änderungen bahnen sich für die nächsten Monate an? Als MAV sitzt du nah an der Quelle - vor allem, wenn du mit den Informationen, die dir und dem Gremium zustehen, vorausschauend und im Interesse der Kolleg\*innen umgehst und handelst.

## MAV - NACHWAHL JUNI 2023

### Darauf solltest du dich einstellen



Die Arbeit der MAV ist spannend, aber nicht immer ganz einfach. Den größten Handlungsbedarf gibt es dort, wo etwas schief läuft. Das bedeutet: Du wirst mit problematischen Situationen zu tun haben. Als MAV-Mitglied sitzt du manchmal zwischen den Stühlen, denn als MAV bist du sowohl dem Wohl der Arbeitnehmer\*innen als auch dem allgemeinen Wohl verpflichtet. Diese beiden Ziele sind nicht immer leicht

zusammenzubringen, du solltest Spannungen aushalten können. Im MAV-Team kannst du dich zusätzlich mit Themen beschäftigen, die oft gar nichts mit deinem bisherigen Beruf zu tun haben. Du solltest bereit sein, Neues zu lernen. Auch im Gremium selbst kann es mal zu Meinungsverschiedenheiten kommen. Als MAV musst du für die Meinung anderer offen sein, fair diskutieren und konstruktiv zusammenarbeiten.

## WIR SUCHEN DICH!

Wenn du dich gerne ein paar Wochenstunden mit einer ganz anderen Art von Arbeit beschäftigen möchtest, dann lass dich zur Wahl aufstellen!

Noch Fragen? Gerne beantworten wir diese per Mail: [mav@diakonie-ol.de](mailto:mav@diakonie-ol.de)  
Du kannst dich auch telefonisch bei uns melden: 0441-2100195

Wir freuen uns auf dich!